

МЕТОДЫ БОРЬБЫ

АНАРХОСИНДИКАЛИСТСКАЯ ТАКТИКА



ÉDITIONS



МЕТОДЫ БОРЬБЫ

АНАРХОСИНДИКАЛИСТСКАЯ ТАКТИКА

Методы борьбы.....	1
Кто сеет вегер – тот пожнет бурю	14
Трудящийся , Безработный, Студент !.....	15
Анархосиндикализм : За что мы выступаем.....	17



МЕТОДЫ БОРЬБЫ

Этот текст был написан, чтобы помочь людям открыть для себя, вспомнить и распространить анархосиндикалистские методы борьбы.

В любой борьбе нужно исходить из нескольких основных ключевых идей.

ОСНОВНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ИДЕИ

- Нужно наносить врагу более сильный ущерб, чем он может причинить вам, а еще лучше – наносить ему такие удары, на которые он не сможет ответить.

- Необходимо анализировать и учитывать баланс сил:

- оценивать, сколько нас, как велики наши ряды в численном отношении
- знать, насколько другие работники и население в целом сочувствуют нашей борьбе или отвергают ее
- учитывать, каковы наши финансовые возможности, т.е. каковы материальные ресурсы, которые у нас имеются для продолжения борьбы

- Нужно уметь избежать истощения сил. Изначально слишком жесткая борьба может обернуться слабостью, поскольку хозяева могут подготовиться к преодолению кратковременных трудностей, запрограммировав такие меры как перенос производства и возобновление его в другом месте, использование запасов и финансовых резервов, наём штрейкбрехеров или временных работников и т.д.

- Нужно уметь вовремя остановить борьбу, избегая бороться до конца, если ситуация неблагоприятна для этого. Скажем, продолжение захвата предприятия, если его поддерживает только меньшинство работников, приведет к тому, что хозяин сможет натравить недовольных на бастующих. Потери в зарплате будут настолько велики, что возобновить борьбу позднее окажется затруднительно. Разочарование работников мешает новым выступлениям.

- Надо предвидеть возможность вернуться к борьбе или к выдвинутым требованиям.

- Необходимо анализировать историю действий, стратегию и цели участников конфликта: в каком положении буржуазия и наемные работники (жестко или умеренно настроенные хозяева, более или менее настроенные на борьбу работники), каковы организация и характер конфликта (более или

менее радикальные профсоюзы, способствует ли борьба развитию автономного опыта и т.д.).

ХАРАКТЕР БОРЬБЫ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ КАТЕГОРИАЛЬНОЙ ПРИНАДЛЕЖНОСТЬЮ РАБОТНИКОВ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ РАСПРОСТРАНЕНИЕМ ИЛИ ЕЕ СОДЕРЖАНИЕМ

По категориям работников: конфликт с участием неквалифицированных рабочих, квалифицированных работников, почтовых работников или медсестер, «белых воротничков», учителей, техников и т. п. называется борьбой отдельных категорий или профессий. Если борьба затрагивает всю компанию или учреждение и касается требований всех сотрудников, борьба носит межпрофессиональный или отраслевой характер.

По территориальному распространению:

– если борьба происходит на одном конкретном предприятии или в одном учреждении – это местный конфликт

– если борьба идет на нескольких предприятиях или учреждениях, но в рамках одной компании или фирмы – это борьба на уровне фирмы. Пример: забастовки работников почты.

– борьба может разворачиваться в рамках одного сектора или одной отрасли, как, например, в секторе здравоохранения или в сфере образования

– наконец, борьба может охватить все сферы хозяйственной деятельности и все предприятия / учреждения.

По содержанию: Требования, выдвигаемые в ходе борьбы, могут иметь материальный (размеры зарплаты, пенсий, условия труда, продолжительность рабочего времени, здоровье и безопасность на рабочем месте и т.д.) и политический (отмена того или иного закона, борьба с антисоциальной политикой властей, завоевание новых профсоюзных прав, создание «контрвласти» работников на предприятии и т.д.) характер. Но борьба может сочетать и оба эти аспекта – к примеру, вестись за упрощение и унификацию тарифно-квалификационной сетки в той или иной отрасли. Такое материальное требование в то же самое время может способствовать объединению тружеников отрасли и открыть перспективы для более масштабной борьбы.

Борьба может также вестись в знак солидарности с другими конфликтами.

РАЗЛИЧНЫЕ ВИДЫ БОРЬБЫ

Словесный протест: это наиболее элементарный вид борьбы.

Петиция: письменное заявление с обличением нарушений, жалобой, выражением осуждения и высказыванием пожелания. Она может иногда оказать влияние и добиться ряда выгод, часто иллюзорных, демагогических или чисто словесных. Некоторые профсоюзы, которые ничего не делают или не хотят ничего делать, подают петиции с прицелом на выборы или ради очистки совести.

Остановка работы: прекращение трудовой деятельности максимум на несколько часов. Это уже выражение более сильного недовольства, свидетельство определенной радикализации. Остановка работы используется в качестве давления для того, чтобы добиться переговоров по краткосрочным или не очень значительным требованиям, например – из-за отсутствия вентиляции или отопления на рабочих местах, для увеличения перерывов, решения проблем с бонусами, защитным оборудованием и т. д.

Перебегающая забастовка: работники прекращают работу по очереди. Преимущество: минимальные потери заработной платы для физических лиц, в то время как компания практически парализована, но при этом продолжает платить зарплату своим работникам, которые в данный момент производят меньше или действительно простаивают. Наниматель постарается использовать работу тех, кто не бастует, административный персонал или нанять временных работников по субподряду. Если этого окажется недостаточно, компания может на время закрыть предприятие или учреждение, устроив локаут работников, вместо того, чтобы платить людям за то, что они простаивают.

Замедление работы: снижение скорости выполнения работы с тем, чтобы как можно больше снизить производительность.

Работа по правилам: чрезмерно строгое соблюдение инструкций и правил, мешающее нормальному выполнению производственных заданий или обязанностей.

Забастовка, ограниченная по времени: работники прекращают работать на определенное время. Например: 24-часовые, 48-часовые забастовки и т.д.

Бессрочная забастовка: прекращение работы наемными работниками до тех пор, пока они не добьются разрешения проблемы или иным образом не решат возобновить работу. Преимущество: эта форма борьбы служит выражением выросшего радикализма и вовлеченности в борьбу, блокирует производство полностью или частично. Недостаток: значительная потеря заработной платы бастующими работниками. Компания может продолжить производство с не

бастующими или временно нанятыми работниками или перенести производство в другое место.

Забастовочный пикет: создание барьеров для предотвращения проникновения небастующих работников на рабочее место. Необходимо позаботиться о том, чтобы материальные условия для такого пикетирования были благоприятными, по возможности, обеспечить защиту от дождя, ветра, холода и т.д. Иногда некоторым небастующим работникам все же удается проникнуть в помещения или остаться внутри, чтобы обеспечить продолжение производства.

Захватная забастовка: бастующие работники занимают объект, на котором они работают, и эвакуируют всех небастующих работников. Они берут под свой контроль также конференц-залы, столовые, общежития, копировальные аппараты, телефоны, автомашины и т.д.

Борьба в стенах предприятия / учреждения: ограничена действиями внутри самой компании или учреждения.

Борьба за пределами предприятия / учреждения: вторжение в учреждения или административные центры, настроенные в пользу предпринимателя, и захват их. Это могут быть государственные учреждения, ведающие проблемами труда и занятости, суды, мэрии, офисы политических партий, редакции газет и журналов, торгово-промышленные палаты, кварталы, где живут хозяин и представители администрации, предприятия, куда поставляется производимая продукция, и т.д.

Борьба должна быть нацелена на получение сочувствия и поддержки со стороны общественности и разъяснение выдвинутых требований и по возможности не создавать проблем другим работникам и потребителям.

Местная демонстрация: демонстрирует наличие конфликта и информирует о нем, популяризирует борьбу, поддерживает нажим на противника, помогает оценить баланс сил.

Общенациональная или интернациональная демонстрация: проводится по тем же правилам, что и местная, но в более широких масштабах.

Слухи: распространение слухов, информации любого типа, чтобы ослабить врага.

Дискредитация: публичная критика качества продукции / услуг или оборудования предприятия.

Саботаж: нанесение ущерба оборудованию. Этот быстрый и прямой метод борьбы издревле практикуется, хотя и не афишируется. К нему должны прибегать только люди, хорошо осознающие риск. Ведь причинение

катастрофических разрушений может даже привести к закрытию предприятия и учреждения. Вероятно, следует тщательнее подходить к вопросу о степени воздействия применяемых мер, чтобы избежать пагубных проблем. Саботаж – это очень эффективный метод, который почти ничего не стоит работникам, зато наносит большой ущерб предпринимателю. Но нужно всегда помнить, что действие должно причинять вред нанимателям, а не потребителям в сферах коммунальных услуг, транспорта, электроснабжения, здравоохранения, питания и т. д. (Подробнее см. В книге «Саботаж» Эмиля Пуже).

«Реапроприация» (дословно: «Возвращение себе»): возвращение под контроль работников продукции и изделий, произведенных предприятием, то есть, самими же работниками

Несанкционированная продажа: Продажа бастующими товаров, находящихся на складе предприятия, без разрешения администрации предприятия. Используется для создания фонда борьбы и выплат борющимся работникам.

Автономное производство: забастовщики используют оборудование предприятия для производства товаров, которые можно продавать напрямую людям по более низкой цене. Это устроит всех и принесет деньги бастующим.

Несанкционированные работы: забастовщики ремонтируют, изготавливают или обслуживают частных лиц за плату. Выручка направляется в забастовочный фонд. Так, например, парикмахеры в Ренне стригли людей на городской площади; в Австралии водители трамвая бесплатно перевозили население, и т.д.

Бойкот: по просьбе борющихся работников люди не покупают продукты или услуги, предоставляемые данной фирмой.

Гражданское неповиновение: отказ подчиняться законам государства. Примеры: поддержка и помощь репрессированным, отказ от уплаты налогов, отказ предъявить удостоверение личности и т.д.

Расширенная забастовка: забастовка, которая затрагивает один или несколько секторов производства, торговли и т.д. в регионе, стране или нескольких странах.

Всеобщая забастовка: забастовка, которая охватывает различные отрасли, профессии и категории работников в данном регионе, стране или в международном масштабе. Сознательность и согласованность действия отличает её от просто расширенной забастовки. Это оружие в борьбе, которого жаждут и которое отстаивают анархосиндикалисты; действие, при котором вся масса населения, по существу, становится

анархосиндикалистской, сознает она сама это или нет. Действительно, на этом этапе люди хотят и намерены сражаться и бросать вызов своим противникам; они не полагаются ни на выборы, ни на правительства, сформированные на основе голосования, ни на обещания изменений в будущем. Люди борются здесь и сейчас, полагаясь на прямое действие, чтобы добиться удовлетворения своих требований. Всеобщая забастовка ясно демонстрирует и выражает конфликт между противостоящими классами. Если она приобретает большой размах, складывается оптимальный баланс сил, и могут появиться возможности для нового общественного выбора.

Хартал (хинди हड़ताल, буквально — закрытие лавок) : форма забастовок, сопровождающихся массовым закрытием лавок, бойкотом иностранных товаров.

В Бангладеш помимо хартала используется другой, близкий по сути способ давления на власти — обородх (блокада), во время которого перекрываются все пути сообщения (автомобильное, железнодорожное, водное) между городами, но экономическая деятельность в стране, насколько это возможно в данных условиях, продолжается.

В дни проведения харталов любая деятельность приостанавливается: не работают коммерческие структуры, государственные учреждения, затруднены перемещения по стране. Мероприятие включает в себя также проведение митингов и демонстраций протеста.

Повстанческая всеобщая забастовка: забастовщики по тем или иным причинам бунтуют, сооружают баррикады. Народ повсюду восстает с оружием в руках, открывая перспективу экспроприации капиталистов.

Всеобщая экспроприационная стачка: бастующие, завладев улицей, захватывают в свои руки средства производства, обмена и коммуникации. Предприятия, торговля и администрация переходят под контроль комитетов борьбы. Это прелюдия к глубоким социальным изменениям, которые, по нашему мнению, приведут к анархизму (либертарному коммунизму).



На верфи в испанском городе Пуэрто-Реаль существовали традиции проведения общих собраний работников и прямой демократии. На собраниях, которые проходили на предприятия каждый вторник, принимались решения о ходе выступления. Поскольку администрация не шла на уступки, конфликт вышел за пределы предприятия, и по четвергам стали собираться народные ассамблеи (собрания) Пуэрто-Реалья на площади Пласа-де-Хесус. Каждый мог прийти на них, принять участие и выразить свое мнение, расширяя каналы вновь возникшей прямой демократии.



Забастовка на Мécachrome (Франция, 2022 г.): решения принимались на общем собрании пришедших на него работников. На их транспарантах нет эмблем или логотипов профсоюзов, нет никаких профсоюзных или политических флагов, что позволяет сохранить единство рабочих в их борьбе.

НЕКОТОРЫЕ СОВЕТЫ

Мы рассказали о некоторых методах борьбы из истории и практики профсоюзного движения. Об их применимости пусть каждый судит сам. Каждый метод должен соответствовать поставленной задаче. Совершенно необязательно использовать мощные средства ради достижения небольшой выгоды. Так, для того, чтобы добиться удовлетворения не очень далеко идущих требований вполне достаточно остановки работы, перемежающейся забастовки, замедления работы или «работы по правилам».

Применив тот или иной метод, оцените его эффективность. Если его окажется недостаточно, перейдите к более радикальному методу. Всегда поддерживайте давление и идите по нарастающей. Если начать со слишком высокого уровня и отступить назад, это может быть воспринято как слабость, которой противник не применит воспользоваться.

Остерегайтесь ложных радикалов: подумайте, искренни ли те, кто призывает к радикализму (даже если их слова справедливы в данный момент). Те, кто подталкивают к жесткому конфликту в непримлемых условиях, стараются разыграть усердие, чтобы привлечь к себе бастующих и завоевать их доверие, а потом погубить их борьбу. Или же, зная, что поражение гарантировано, они захотят использовать завоеванные симпатии для достижения успеха на выборах. Если они находятся в сговоре с врагом, они могут втянуть в жесткую и, в конечном итоге, обреченную борьбу. Ее последствия лягут на плечи трудящихся тяжелым грузом, когда хозяин затем перейдет в наступление (прибегнув к реструктуризации, увольнениям и т.д.). Ведь предыдущее поражение и потери в зарплате усложнят для работников возобновление борьбы.

Анализируйте соотношение сил: например, учитывайте факт предстоящих профсоюзных или политических выборов, который будет оказывать давление на власть имущих, заставив их избегать конфликтов.

Анализируйте уровень общественного недовольства, а также финансовую и экономическую ситуацию в компании, где будет проводиться забастовка.

Изучите положение на складах предприятия: если на них скопились большие запасы произведенных товаров, предприниматели будут продолжать продавать произведенную продукцию, одновременно сокращая заработную плату из-за забастовки. Напротив, небольшое количество запасов или наличие скоропортящихся запасов поставит хозяев в невыгодное положение. Учтите, что после забастовки предприниматель может попытаться принудительно увеличить сверхурочную работу, чтобы компенсировать убытки, понесенные во время забастовки, и наверстать упущенное с задержкой выполнения заказов.

Проверьте статус предстоящих заказов, размер финансовых резервов, возможности переноса производства в другие места. Можно подготовить почву для борьбы, используя (в соединении или нет) такие приемы, как перемежающаяся забастовка, «работа по правилам», замедление работы, саботаж или прогулы.

Старайтесь избегать репрессий, поступая так, чтобы личности бастующих оставались максимально неизвестными и чтобы хозяева знали как можно меньше о том, кто есть кто и кто что делает. По возможности скрывайте количество людей, вовлеченных в конфликт, а также даты и места встреч. Принимайте решения о действиях в последний момент, чтобы избежать утечки информации.

Выбирайте забастовочный комитет, который будет шире по составу чем местные профсоюзные комитеты. Забастовочный комитет должен избираться общим собранием бастующих и подчиняться ему.

Приумножайте базу своих действий: СМИ, пропаганда, финансы, автономное производство и несанкционированная работа. Это заставит врага больше напрячь свои ресурсы.

Применяйте прямую демократию на общих собраниях, чтобы избежать захвата контроля над борьбой со стороны небольшой группы ради целей, отличных от тех, которые определены общим собранием. Когда люди отстаивают какую-либо авангардную партию или профсоюз, требуется наблюдать за их действиями самым прислальным образом: как бы оправданно это ни выглядело, это не может быть в общих интересах. Если есть подозрения, что плетется заговор за спиной других или проводятся закрытые собрания, немедленно фиксируйте это и сообщайте об этом другим.

Посылать людей на переговоры с начальником, директором или советом директоров бесполезно. Также бесполезно посылать представителей персонала или «экспертов» по переговорам. Они не служат никакой иной цели, кроме как заставить вас поверить в них и делегировать им ответственность, убеждая людей в необходимости реформистских профсоюзов. Буржуазия весьма неплохо умеет анализировать причины болезни. Например, если производство замедляется или падает качество, растут прогулы и учащается саботаж, предприниматели быстро поймут, что работники недовольны, даже если они попытаются это отрицать или скрыть. Администрация прекрасно знает, чем люди недовольны и что она предложит рабочим: так что отправка представителей бесполезна.

Список требований, подписанный забастовочным комитетом, отправьте в СМИ, сообщите населению или хозяину.

Если предприниматель хочет провести переговоры или предложить удовлетворить некоторые требования, он может огласить свои предложения через средства массовой информации, опубликовав их в прессе, разместив уведомление или поговорив с работниками на собрании. Комитет ответит письменно. Нет необходимости посылать на переговоры делегатов, которые рискуют довольствоваться крохами или станут отстаивать свои идеи, а не придерживаясь списка требований (особенно если эти делегаты – представители реформистского профсоюза).

Заставьте противника подписать соглашение о запрете репрессий после конфликта. Требуйте оплату за забастовочные дни. Постарайтесь свести к минимуму финансовые последствия конфликта для работников, чтобы, если администрация решит перейти в контрнаступление, работники не были значительно ослаблены и могли начать новый конфликт.

Помня о том же, собирайте средства, проводите концерты и фестивали, чтобы получить финансовую поддержку борьбы. Примите меры, чтобы получить материальную поддержку для борьбы.

ЗАКОННОСТЬ (ЛЕГАЛИЗМ) / НЕЗАКОННОСТЬ

Вам стоит оставаться в рамках закона насколько это возможно, чтобы избежать репрессий. Но помните, что закон не защищает наши интересы. Очень быстро может оказаться так, что работникам приходится действовать неподзаконно, чтобы достичь своих целей: вести пикетирование, занять предприятие, начать автономное производство... Но нам нужно спокойно проанализировать преимущества и последствия. Вы очень быстро обнаружите, что государственная законность не является нейтральной и служит интересам прежде всего буржуазии.

Исходя из мысли Бакунина о том, что право – это свершившийся факт, подкрепленный силой, сделаем законным то, что навяжем сами.



Рабочие верфи Кадиса (Испания) выгоняют полицию «из своего дома» (с места работы): «Мы выгнали полицию с верфи, люди говорили им: «Выйди из моего дома, убирайся из моего дома»»,

НАСИЛИЕ / НЕНАСИЛИЕ

Ситуация не обязательно бывает такой, что люди прибегают только к насилию или вовсе не прибегают к нему. Может происходить и то, и другое: борьба может быть в основном ненасильственной, но иногда могут происходить случайные инциденты с применением насилия. Случается и наоборот. Это зависит от ситуации и баланса сил.

Иногда ненасильственный, но решительный конфликт может быть эффективным, иногда – нет. Большая, хорошо организованная демонстрация может возыметь эффект, но и бурная также может. Это вопрос контекста и выбора людей, участвующих в борьбе.

Однако следует быть осторожными в том, что касается насильственных действий, и внимательно смотреть, кто их вызывает: бастующие или их противники.

Анархосиндикалисты – сторонники мира без насилия и без оружия: такова наша цель.

Но мы вынуждены также отметить, что агрессивное и активное сопротивление работников может быть оправданным перед лицом насилия со стороны буржуазии: репрессий, тюрем, эксплуатации, увольнений, войн, загрязнения окружающей среды и т.д.



Во время забастовки в аэропортах Франции рабочие использовали тележки и пожарные шланги для противостояния бронетехнике ОМОНа.



Рабочие верфи Хихона (Испания) столкнулись с полицией

ОРГАНИЗАЦИЯ

Теперь мы должны рассмотреть, какой тип организации подходит для борьбы. Защищают ли левые профсоюзы интересы трудящихся – или же они отстаивают совсем другие интересы? Пригодны ли они для ведения борьбы поддерживают ли они ее – или привносят в нее модель примирения и посредничества, идущую на пользу буржуазии? Не занимаются ли они умиротворением этой борьбы? Можно ли придать им радикальность? Насколько эффективна правовая защита выборных профсоюзных представителей? Гарантируют ли эти профсоюзы защиту своим членам?

Учитывая тысячи уволенных профсоюзных активистов – судя по всему, нет. В любом случае, выборный вы профсоюзный представитель или нет, защищены вы или нет, участие в неподзаконных действиях подвергнет вас увольнению. Так что защита в этом случае бесполезна.

Хуже того, попытки защитить себя чисто законными средствами побуждают сторонников этих методов соблюдать законы, благоприятные для хозяев, не вступать в конфликты, выходящие за правовые рамки, и, следовательно, обрекает на защиту буржуазной законности и контрреволюционность.

Играть на обоих полях сразу, быть внешне легалистскими, а на деле неподзаконными, часто невозможно, потому что профсоюзные чиновники вынуждены, сознательно или бессознательно, защищать правовую базу, укреплять ее и заставляя замолчать своих критиков, чтобы сохранить правовую защиту, которой они пользуются. Более того, поскольку правовая база предоставляет такому человеку, как представителю профсоюза, определенные привилегии, им трудно от них отказаться. Поэтому эти люди будут делать все возможное, чтобы сохранить особую защиту для себя, даже в ущерб большинству.

И не сомневайтесь: если борьба угрожает положению буржуазии, она проигнорирует законы, и тогда профсоюзные чиновники на себе увидят, что законность и права, которые, как они считали, приносят пользу, будут использованы против них.

Анархосиндикалистский активист.



КТО СЕЕТ ВЕГЕР – ТОТ ПОЖНЕТ БУРЮ

Да, жизнь в городах – это повседневное насилие:

– насилие над теми, кому отказано в любой работе из-за плохой репутации, несмотря на все имеющиеся дипломы

– насилие над теми, кто прикован к временному, плохо оплачиваемому и рабскому труду

– насилие над теми, кто обречен на плохую учебу еще до того, как пошел в школу

– насилие над теми, кто обитает в скученных трущобах, потому что не имеет жилья

– насилие со стороны общества, в котором женщина обречена на роль проститутки или матери, живущей как запертая в монастыре

– насилие в виде ежедневных полицейских издевательств

– насилие со стороны лживого общества, которое оставляет людям лишь один выбор – между религиозно-общинной замкнутостью и шизофренией

Нет, это не «молодежь» сеет насилие, а существующее общество. Средства массовой информации, политики, общественные деятели говорят нам, что нужно дать ей верные ориентиры. Но какие? Закон денег, конкуренции (и селекции), короче говоря, закон сильного?

Эти молодые люди – наши соседи, наши дети, наши сестры и братья. У них есть причины бунтовать, отказаться и дальше терпеть, не говоря ни слова. Конечно, можно всегда спорить о методах, но нельзя больше забывать о манипуляциях и полицейских провокациях!

Бунт – все то, что остается тем, у кого больше ничего нет. Это достоинство тех, кто не поддается облому!

Но для того, чтобы не исчезнуть без следа, как только давление спадет, этот бунт должен организоваться и структурироваться. Выступив сперва как сопротивление, поскольку враг силен и могущественен, он должен затем созреть и превратиться в революцию. Ведь только радикальное изменение общества сможет, наконец, покончить с несправедливостями, породившими сегодняшние проблемы.

Межпрофессиональный союз Парижа CNT-AIT.

ТРУДЯЩИЙСЯ , БЕЗРАБОТНЫЙ, СТУДЕНТ !

Ты решил сражаться, чтобы улучшить условия собственной жизни,

Ты хочешь организовываться не позволяя политикам командовать собой,

Ты солидарен с теми, кто, так как ты:

- отказываются опускать руки перед хозяином,
- отказываются смириться перед лицом жестокой и абсурдной экономической системы,
- отказываются позволять обманывать себя профессиональным политикам, чиновникам профсоюзов и объединений,

Ты надеешься построить более справедливый мир, в котором блага будут распределены в соответствии с потребностями, в мире без войн и границ,

ОБЪЕДИНИТЬСЯ ЧТОБЫ ПОБЕДИТЬ

Анархосиндикалистская конфедерация профсоюзов (секция Международной ассоциации трудящихся) объединяет женщин и мужчин, которые ведут борьбу против эксплуатации, нищеты и лжи политиков.

Секция МАТ объединяет людей в масштабах страны в федерацию на основе анархосиндикалистских принципов, для того, чтобы вести борьбу на предприятиях, в кварталах по месту жительства, в учебных заведениях.

Секция МАТ не участвует ни в каких выборах – политических или профсоюзных. Она ни у кого не просит и не получает субсидий. Она абсолютно независима от властей. Это организация борьбы в сфере экономики и в социальной сфере.

ДОСТАТОЧНО СИЛЬНЫ, ЧТОБЫ БЫТЬ НЕЗАВИСИМЫМИ, ДОСТАТОЧНО НЕЗАВИСИМЫ, ЧТОБЫ СОЕДИНЯТЬСЯ

Любой человек, любая группа, которая выдвигает цель бороться против капитализма и его сообщника – государства, должны знать, что их сила изначально коренится в них самих.

Перед лицом могущества хозяев и политиканов, независимость – ничто без союза и солидарности. Поэтому каждому надлежит сказать свое слово.

Разнообразие, независимость, солидарность, воля, преодоление барьеров между профессиями – таковы элементы основополагающих ценностей анархосиндикализма. Они служат нам отправной точкой в борьбе за иное будущее.

НАША РОДИНА – ВСЬ МИР !

Секция МАТ – это анархосиндикалистская организация. Она объединяет в федерацию на уровне страны местные профсоюзы, соединяющиеся в региональные союзы. Но эксплуатация не ограничивается границами страны.

Поэтому наша организация является частью Международной Ассоциации Трудящихся – вместе с анархосиндикалистскими организациями других стран, от Испании до Норвегии и от Бразилии до Австралии, которые ведут ту же самую борьбу.

Члены анархосиндикалистской организации, которые действуют на одном рабочем месте, создают профсоюзную секцию. Они существуют на различных предприятиях и в учреждениях как частного, так и государственного сектора.

Организация предпочитает межпрофессиональную систему, так как все наемные работники, как действующие, так и незанятые, противостоят тем же самым атакам со стороны господствующего класса и государства. Мы должны вести борьбу все вместе – работники частного и государственного сектора, находящиеся в штате и прекаризованные, занятые и безработные.

АНАРХОСИНДИКАЛИЗМ : ЗА ЧТО МЫ ВЫСТУПАЕМ

Соппротивление Самоорганизация Самоуправление

*(выдержки с веб-сайта Конфедерации революционных анархосиндикалистов
(Секции Международной Ассоциации Трудящихся в Российской Федерации)*

<https://aitrus.info/node/3>

Анархосиндикализм - это анархистское течение в рабочем движении, которое считает революционные союзы трудящихся основным средством борьбы за социальное освобождение.

Анархосиндикализм, или рабочий анархизм, признает только непосредственную самоорганизацию людей труда и отвергает любые партии и любые органы власти.

Развивая навыки самоорганизации и солидарности в повседневной борьбе за улучшение жизни и расширение прав наемных тружеников, против произвола капитала и государства, проводя забастовки и другие акции протеста анархистские рабочие союзы тем самым готовят социальную революцию и торжество либертарного (свободного, вольного) коммунизма.

НАШИ ЦЕЛИ:

- Свободное объединение людей в коммуны и их федерации вплоть до всемирного уровня
- Организация труда ассоциациями производителей, основанными на самоуправлении трудящихся. Передача функций координации и планирования производительными силами коммуна и ассоциациям. Переход собственности и управления в руки самоуправляющихся объединений коммун и трудовых коллективов трудящихся
- Устранение власти государства над обществом и его замена общественным самоуправлением.
- Ликвидация денег и наемного труда.
- Свободное развитие каждой личности во всех ее проявлениях.

Анархосиндикалисты организуются в союзы и общества рабочего сопротивления – межпрофессиональные. В наших организациях нет вождей и платных бюрократов; все решения принимаются общими собраниями. Наши союзы поддерживают борьбу людей труда, в ходе которой принципы выдвигаются следующие.

НАШИ ЗАДАЧИ:

- Развитие самоорганизованного забастовочного движения
- Созыв регулярных общих собраний работников, на которых сами трудящиеся выдвигают требования и принимают основные решения о ходе забастовок.
- Забастовки должны стать школой самоуправления.
- Переход предприятий, учреждений и служб под управление общих собраний работников и подотчетных им координационных технических органов (советов).
- Переход домов, улиц, кварталов и населенных пунктов под управление общих собраний жителей и подотчетных им координационных технических органов (советов)
- Упразднение частной собственности, государственных органов управления и всей буржуазной системы. Замена капитализма и государства обществом всеобщего самоуправления – союзом территориальных и производственных собраний трудящихся и подотчетных им органов. Они возьмут в свои руки управление обществом: согласовывая свои интересы и нужды, они станут определять, как и сколько работать, что, как и для кого производить.

<https://aitrus.info>

comanar30@gmail.com

<http://cnt-ait.info>

cntact@cnt-ait.info

<https://iwa-ait.org/content/addresses>

secretariado@iwa-ait.org

МЕТОДЫ БОРЬБЫ АНАРХОСИНДИКАЛИТСКАЯ ТАКТИКА

Анархосиндикализм :
За что мы выступаем :

Сопротивление
Самоорганизация
Самоуправление

