

За что мы выступаем : Анархо-синдикализм

Сопротивление Самоорганизация Самоуправление

Анархо-синдикализм - это анархистское течение в рабочем движении, которое считает революционные союзы трудящихся основным средством борьбы за социальное освобождение.

Анархо-синдикализм, или рабочий анархизм, признает только непосредственную самоорганизацию людей труда и отвергает любые партии и любые органы власти.

Развивая навыки самоорганизации и солидарности в повседневной борьбе за улучшение жизни и расширение прав наемных тружеников, против произвола капитала и государства, проводя забастовки и другие акции протеста анархистские рабочие союзы тем самым готовят социальную революцию и торжество либертарного (свободного, вольного) коммунизма.

НАШИ ЦЕЛИ:

- Свободное объединение людей в коммуны и их федерации вплоть до всемирного уровня
- Организация труда ассоциациями производителей, основанными на самоуправлении трудящихся. Передача функций координации и планирования производительными силами коммуна и ассоциациям. Переход собственности и управления в руки самоуправляющихся объединений коммун и трудовых коллективов трудящихся
- Устранение власти государства над обществом и его замена общественным самоуправлением.
- Ликвидация денег и наемного труда.
- Свободное развитие каждой личности во всех ее проявлениях.

Анархо-синдикалисты организуются в союзы и общества рабочего сопротивления – межпрофессиональные. В наших организациях нет вождей и платных бюрократов; все решения принимаются общими собраниями. Наши союзы поддерживают борьбу людей труда, в ходе которой принципы выдвигаются следующие.

МЕТОДЫ БОРЬБЫ АНАРХО-СИНДИКАЛИТСКАЯ ТАКТИКА



За что мы выступаем : Анархо-синдикализм

НАШИ ЗАДАЧИ:

- Развитие самоорганизованного забастовочного движения
- Созыв регулярных общих собраний работников, на которых сами трудящиеся выдвигают требования и принимают основные решения о ходе забастовок.
- Забастовки должны стать школой самоуправления.
- Переход предприятий, учреждений и служб под управление общих собраний работников и подотчетных им координационных технических органов (советов).
- Переход домов, улиц, кварталов и населенных пунктов под управление общих собраний жителей и подотчетных им координационных технических органов (советов)
- Упразднение частной собственности, государственных органов управления и всей буржуазной системы. Замена капитализма и государства обществом всеобщего самоуправления – союзом территориальных и производственных собраний трудящихся и подотчетных им органов. Они возьмут в свои руки управление обществом: согласовывая свои интересы и нужды, они станут определять, как и сколько работать, что, как и для кого производить.

(выдержки с веб-сайта Конфедерации революционных анархо-синдикалистов (Секция Международной Ассоциации Трудящихся в Российской Федерации))



МЕТОДЫ БОРЬБЫ

Следующий текст¹ был написан, чтобы помочь людям открыть, напомнить себе или популяризировать различные синдикалистские методы борьбы, потому что в любой битве нужно исходить из нескольких ключевых идей.

Несколько ключевых идей

- Бить врага сильнее, чем он может поразить вас, или, что еще лучше, ударить его, чтобы он не мог нанести ответный удар.
- Анализ баланса сил:
 - Как велики наши цифры
 - Насколько другие рабочие и население в целом сочувствуют или отвергают нашу борьбу
 - Каковы наши финансовые ограничения, т.е. финансовые и материальные ресурсы, доступные для продолжения борьбы
- Как избежать истощения: слишком упорная борьба с самого начала может быть слабым местом: работодатели готовы преодолеть краткосрочные трудности, перенести производство, возобновив производство в других местах, поддерживая запасы, используя струпья, финансовые резервы и т. Д.
- Знать, как остановить драку, избегать драки до конца, когда ситуация неблагоприятна. Продолжающееся занятие бизнесом меньшинства приводит к тому, что боссу предлагают недовольных людей, которых он может повернуть против забастовщиков. Потеря заработной платы становится настолько большой, что возобновление борьбы становится затруднительным. Разочарование затрудняет мобилизацию.
- Возможность вернуться к борьбе или требованиям.
- Анализ истории, стратегии и целей действующих сил: Начальники / работники: (умеренные или жесткие работодатели, воинственные или пассивные сотрудники) Организация / борьба (независимо от того, являются ли профсоюзы слабыми или радикальными, если сражения выигрывают от автономного опыта и т. Д. .)

¹ Текст французского CNT-AIT, написанный в марте 2006 года, посвященный анархо-синдикалистской тактике и стратегии.

Бои определяются категорией занятости, территориальной протяженностью или их содержанием.

Категория занятости: борьба неквалифицированных рабочих, квалифицированных рабочих, почтовых рабочих или медсестер, белых воротничков, учителей, техников и т. Д., Называемая борьбой отдельных групп. Если борьба затрагивает всю компанию или учреждение и касается требований всех сотрудников, борьба носит промышленный характер.

Территориальность: если борьба происходит в одном конкретном месте бизнеса, это локальная борьба. Бой на уровне группы происходит в нескольких местах, но внутри одной компании: Пример: почтовые забастовки. Борьба может происходить в секторе или отрасли: примеры: сектор здравоохранения или сектор образования. Борьба может происходить по всем направлениям бизнеса и сайтам.

Содержание борьбы: содержание борьбы может быть материальным (заработная плата, пенсии, часы работы, здоровье и безопасность), политическим (изменение закона, критика антисоциальной политики, получение новых прав профсоюзов, формирование контрвласти рабочих внутри компания...) Конечно, она также может сочетать в себе два аспекта: например, упрощение и стандартизацию оценок и квалификаций в данной отрасли. Это материальное требование позволяет объединить рабочих в одной отрасли и, таким образом, открывает перспективу более масштабной борьбы.

Поединок может также проводиться в знак солидарности с другими видами борьбы.

Различные виды борьбы

Устный протест: этот вид борьбы самый простой.

Ходатайство: письменный донос, жалоба, желание, неодобрение. Петиция может иногда оказывать влияние для получения списка выгод, часто иллюзорных, несущественных или демагогических (рассчитанных на



Во время забастовки в аэропортах Франции рабочие использовали тележки и пожарные шланги для противостояния бронетехнике ОМОНа.



Рабочие верфи Хихона (Испания) столкнулись с полицией

КТО СЕЕТ ВЕТЕР – ТОТ ПОЖНЕТ БУРЮ

Да, жизнь в городах – это повседневное насилие:

– насилие над теми, кому отказано в любой работе из-за плохой репутации, несмотря на все имеющиеся дипломы

– насилие над теми, кто прикован к временному, плохо оплачиваемому и рабскому труду

– насилие над теми, кто обречен на плохую учебу еще до того, как пошел в школу

– насилие над теми, кто обитает в скученных трущобах, потому что не имеет жилья

– насилие со стороны общества, в котором женщина обречена на роль проститутки или матери, живущей как запертая в монастырь

– насилие в виде ежедневных полицейских издевательств

– насилие со стороны лживого общества, которое оставляет людям лишь один выбор – между религиозно-общинной замкнутостью и шизофренией

Нет, это не «молодежь» сеет насилие, а существующее общество. Средства массовой информации, политики, общественные деятели говорят нам, что нужно дать ей верные ориентиры. Но какие? Закон денег, конкуренции (и селекции), короче говоря, закон сильного?

Эти молодые люди – наши соседи, наши дети, наши сестры и братья. У них есть причины бунтовать, отказаться и дальше терпеть, не говоря ни слова. Конечно, можно всегда спорить о методах, но нельзя больше забывать о манипуляциях и полицейских провокациях!

Бунт – все то, что остается тем, у кого больше ничего нет. Это достоинство тех, кто не поддается облону!

Но для того, чтобы не исчезнуть без следа, как только давление спадет, этот бунт должен организоваться и структурироваться. Выступив сперва как сопротивление, поскольку враг силен и могущественен, он должен затем созреть и превратиться в революцию. Ведь только радикальное изменение общества сможет, наконец, покончить с несправедливостями, породившими сегодняшние проблемы.

Межпрофессиональный союз Парижа CNT–AIT.

политическую власть путем обращения к риторике). Некоторые профсоюзы, которые делают или хотят делать мало или ничего не делают, подают петиции о выборах или для того, чтобы сохранить свою совесть чистой.

Walkout (остановка работы) : прекращение активности максимум на несколько часов. Остановка – это еще большее недовольство, рождение определенной радикализации. Остановка используется в качестве давления для переговоров по краткосрочным или незначительным претензиям. Пример: отсутствие вентиляции или отопления, перерывы, проблемы с бонусами, проблемы с защитным оборудованием и т. Д.

Частичная забастовка: рабочие останавливаются по очереди. Преимущество: минимальные потери заработной платы для физических лиц, в то время как компания практически парализована, а компания по-прежнему платит своим сотрудникам, которые сейчас менее продуктивны или действительно простаивают. Работодатели стараются задействовать небастующих сотрудников, руководителей, сотрудников агентств или подрядчиков. Если этого окажется недостаточно, компания может на время закрыть компанию, заблокировав работников, вместо того, чтобы платить людям за то, что они простаивают.

Go slow (Двигайтесь медленно): снижение скорости или работа, чтобы стать как можно более непродуктивным.

Работа по правилам (рьяная забастовка): чрезмерно строгое соблюдение инструкций и правил, мешающее правильному функционированию работы.

Ограниченная забастовка: рабочие прекращают работать на определенное время.

Бессрочная забастовка: прекращение работы сотрудниками до тех пор, пока они не решат проблемы в конфликте (или иным образом не решат вернуться). Преимущество: выражает степень радикализации, вовлеченности в борьбу, блокирует все или часть производства. Недостаток: значительная потеря заработной платы бастующим рабочим. Компания может продолжить производство с не бастующими рабочими, нанятым персоналом или они могут перенести производство на другое место.

Линия пикета: создание барьеров для предотвращения проникновения небастующих рабочих на рабочее место. Необходимо позаботиться о том, чтобы материальные условия кола были удобными, чтобы он мог прослужить: быть защищенным от дождя, ветра, холода и т. Д. Некоторым

небастующим рабочим иногда удается войти в помещения или остаться внутри, чтобы обеспечить продолжение производства.

Род занятий: бастующие рабочие занимают рабочее место и эвакуируют всех небастующих рабочих. Они берут под свой контроль конференц-залы, столовые, общежития, копировальные аппараты, телефоны и автомобили.

Внутреннее действие: ограничено внутри компании, ограничено учреждением.

Внешнее действие: вторжение и оккупация учреждений, заведений, администраций или правительственных ведомств, благоприятных для работодателя: Департамент труда и пенсионного обеспечения, суды, мэрии, местные политические управления, штаб-квартира газеты, Торговая палата, жилые помещения руководства, или компания, в которую было перенесено производство или которая связана с конфликтом.

Борьба должна быть направлена на получение поддержки и сговора со стороны общественности, разъяснение требований и по возможности не беспокоить других работников и общественность.

Местная демонстрация: освещает конфликт, популяризирует борьбу, поддерживает давление, помогает оценить баланс сил.

Национальная или международная демонстрация: проводится по тем же правилам, что и местная, но в больших масштабах.

Слухи: распространяйте слухи, информацию любого типа, чтобы ослабить врага.

Дискредитация: публично критикуйте качество продукции или оборудования предприятия.

Саботаж: (см. «Саботаж» Эмиля Пуже) Этот древний метод борьбы быстрый и прямой. Это все еще практикуется, но не афишируется. С ним должны работать люди, осознающие риски. Катастрофическое разрушение может даже привести к закрытию компании. Возможно, можно предпринять определенные действия, чтобы избежать серьезных проблем. Саботаж очень эффективен. Это низкая стоимость для забастовщиков, но при этом наносит большой ущерб работодателю. Всегда помните, что действие должно быть вредным для работодателей, но не для самих пользователей, например, коммунальные услуги, транспорт, электричество, здравоохранение, питание и т. д.

ДОВОЛЬНО СИЛЬНЫЙ ЧТОБЫ БЫТЬ НЕЗАВИСИМЫЙ ДОВОЛЬНО НЕЗАВИСИМЫЙ ЧТОБЫ БЫТЬ СОЕДИНЕННЫЙ

Любой индивид, любая группа, которая имеет целью бороться против капитализма и сообщник государство должно знать, что его сила находится вначале в самом.

По отношению к могуществу(власти) патронов и политиков, независимости не ничто без союза и солидарной ответственности. Поэтому у каждого слово которое надо говорить.

Разнообразие, независимость, солидарная ответственность, желание, межкорпоративная система, являются частью базовых значений анархо-профсоюзного движения, начиная с чего(кого) мы боремся за другое будущее.

НАША РОДИНА, ЭТО – МИР !

C.N.T - организация анархо-синдикалист. Она объединяет таким образом на национальном плане локальных профсоюзов, объединенных в региональные Союзы. Но эксплуатация(хозяйство) превосходит рамку границ.

Поэтому C.N.T сам участница внутри A.I.T. (Международная Ассоциация Трудящихся) с организациями анархо-синдикалисты, которые, в столь же различных странах, как Испании, или Бразилии ведут ту же борьбу

Локально, активисты C.N.T.-A.I.T , которые работают в том же месте, встречаются в профсоюзном разделе.

Существуют разделы в различных деятельности (государственный или частный сектор). CNT-AIT предпочитает межкорпоративную систему, так как любые наемные рабочие, действующие или нет, противостоят тем же атакам. Любые совокупности, общественные и частные, ненадежные и штатные, наемные и безработные, мы должны бороться.

ТРУДЯЩИЙСЯ, БЕЗРАБОТНЫЙ, СТУДЕНТ !

Ты решен сражаться чтобы улучшать твои условия жизни,

Ты хочешь организовываться не позволяя себе восстанавливаться политиками,

Ты солидарен с теми, кто, так как ты:

- отказываются опускать руки перед патроном,
- отказываются смириться по отношению к жестокой и абсурдной экономической системе,
- отказываются позволять себе обманывать специалистами политики, профсоюзы и ассоциации,

У тебя надежда строить более справедливый мир(народа), где богатства были распределены согласно за потребностями, в мире(народе) без войны и граница.

СОЕДИНЯТЬСЯ ЧТОБЫ ПОБЕЖДАТЬ

C.N.T. - A.I.T. объединяет женщин и людей, которые борются в основании(базе) против эксплуатации(хозяйства), нищеты и лжи политиков.

C.N.T. - A.I.T. объединяет (соединяет) с национальным планом лиц, объединенных согласно принципам анархо-синдикалистов чтобы бороться в предприятиях, кварталах, местах обучения.

C.N.T. - A.I.T. не представляется никаким выборам (ни политика, ни профсоюзная), не спрашивает субсидий. Она абсолютно независима от полномочий. C.N.T. - A.I.T. - организация боя на экономической и общественной местности(ситуации)

Повторное присвоение: восстановление и контроль со стороны рабочих товаров, производимых компанией, то есть произведенных самими рабочими.

Несанкционированная Продажа: Продажа товаров на складе компании, без ее разрешения для создания военного фонда и компенсации рабочим.

Автономное производство: забастовщики используют машины компании для производства товаров, которые можно продавать напрямую людям по более низкой цене. Это устроит всех и принесет деньги бастующим.

Несанкционированные работы: забастовщики ремонтируют, изготавливают или обслуживают частных лиц за плату. Выручка направляется в забастовочный фонд. (Пример: парикмахеры в Ренне стригут людей на городской площади. В Австралии водители трамвая бесплатно управляют трамваем для населения.)

Бойкот: по просьбе работников, испытывающих трудности в компании, люди не покупают продукты или услуги, предоставляемые этой компанией.

Гражданское неповиновение: отказ подчиняться законам государства. Например. Поддерживать и помогать репрессированным людям. Отказ от уплаты налогов, отказ предъявить удостоверение личности и т. Д.

Расширенная забастовка : забастовка, которая затрагивает один или несколько секторов производства (или торговли) в регионе, стране или нескольких странах.

Всеобщая забастовка: забастовка, которая пересекает секторы в регионе, стране или за рубежом. Это сознательное и согласованное действие, которое отличает его от расширенной забастовки. Это оружие, которого желают и защищают анархо-синдикалисты. Это действие масс, населения, которое является анархо-синдикалистским, понимают они это или нет. Действительно, на данном этапе люди хотят и намерены сражаться и бросать вызов своим противникам. Они не полагаются на правительственные выборы или обещания на будущее, чтобы провести реформы. Люди борются здесь и сейчас, полагаясь на прямое действие, чтобы удовлетворить свои требования. Всеобщая забастовка ясно выражает конфликт противоположных классов. Если он большой, баланс сил благоприятный, и могут появиться новые выборы общества.

Повстанческая всеобщая забастовка: забастовщики по разным причинам создают баррикады, создают беспорядки и беспорядки. Везде народ восстает с оружием в руках, открывая перспективу экспроприации капиталистов.

Всеобщая экспроприаторская забастовка: бастующие, хозяева улицы, захватывают средства производства, обмена и коммуникации. Бизнес, торговля, правительства находятся под контролем комитетов борьбы. Это прелюдия к глубоким социальным изменениям, которые, по нашему мнению, приведут к анархизму (к либертарианскому коммунизму).



Общее собрание рабочих во время забастовки и оккупации шинного завода Continental во Франции

Некоторые советы

Был представлен ряд методов борьбы из истории и практики синдикалистов. Об их полезности необходимо судить каждому. Каждая техника должна соответствовать ставке. Необязательно использовать тяжелые средства ради небольшой выгоды. Пример: для небольшой борьбы достаточно забастовок, частичных ударов, замедлений и работы, чтобы правило.

После применения техники оцените ее. Если этого окажется недостаточно, перейдите к более радикальному методу. Всегда сохраняйте давление. Если начать со слишком высокого уровня и отступить назад, это может выявить или считаться слабостью, которой противник может воспользоваться.

работодателей, не вступать в драки вне правовых рамок, и, следовательно, защита буржуазной законности становится контрреволюционной.

Взаимодействие с двойным лицом / двойным разговором: иметь законно фасад, действуя незаконно, неприемлемо, потому что профсоюзные чиновники вынуждены, сознательно или бессознательно, защищать правовую базу и укреплять ее, ослабляя своих критиков, чтобы сохранить правовую защиту, которой они пользуются. Кроме того, когда правовая база некоторых лиц (как представителей профсоюзов), становится трудно отказаться от нее, поскольку эти люди будут делать все возможное, чтобы сохранить свою особую защиту, даже в ущерб большинству.

И не сомневайтесь: если борьба угрожает положению буржуазии, они проигнорируют закон, а и тогда профсоюзные чиновники увидят, что законность и права, которые, как они считали, приносят пользу, будут использованы против них, если они не будут проигнорированы буржуазией.

Анархо-синдикалистский активист.



Верфь в Пуэрто-Реале имела традиции общего собрания и прямой демократии.

На собраниях, проводимых каждый вторник на заводе, было принято решение о мобилизации. Но при отсутствии соглашения конфликт уходит с завода и по четвергам созываются

народные собрания Пуэрто-Реаль, на Пласа-де-Хесус. Каждый мог решать и выражать себя в народных собраниях, расширяя каналы новоустановленной демократии.

Насилие / Ненасилие

Ситуация не обязательно должна быть одной или другой, это может быть и то, и другое: борьба может быть в основном ненасильственной, и иногда могут происходить случайные инциденты с применением насилия, или наоборот. Это зависит от контекста и баланса сил.

Иногда ненасильственный и решительный конфликт может быть эффективным, иногда – нет. Большой, хорошо организованный протест может быть эффективным, но шумный – тем более. Это вопрос контекста и выбора людей, участвующих в борьбе.

Однако будьте осторожны с насилием и тем, кто его провоцирует (забастовщики или их противники).

Анархо-синдикалисты – сторонники мира без насилия, без оружия: это наша цель. Но мы также видим, что агрессивное сопротивление сотрудников может быть законным насилием против насилия буржуазии: репрессии, тюрьмы, эксплуатация, увольнения, войны, загрязнение и т. Д.

Организация

Теперь мы должны рассмотреть тип организации, подходящей для борьбы. Защищают ли левые профсоюзы интересы рабочих или другие интересы? Готовится ли она к борьбе, защищает ли ее, не вводя благоприятных для буржуазии моделей примирения и посредничества? Умиротворяет ли это борьбу? Можно ли его радикализовать? Насколько эффективна правовая защита представителей профсоюзов? Гарантируют ли признанные профсоюзы защиту членов профсоюзов?

Судя по всему, с учетом тысяч уволенных членов профсоюзов: нет. В любом случае, признанное или нет, защищенное или нет, участие в незаконных действиях подвергнет вас увольнению. Так что защита в этом случае бесполезна.

Хуже того, попытки защитить себя законными средствами побуждают сторонников этих методов соблюдать законы, благоприятные для

Остерегайтесь ложных радикалов: подумайте, искренни ли те, кто распространяет радикализм (даже если они правы в данный момент в том, что говорят). Есть те, кто выступает вперед и настаивает на неприемлемом конфликте, они стараются играть усердно, чтобы придерживаться и завоевать доверие нападающих, в конечном итоге покончить с движением или прекратить бой, или зная, что поражение гарантировано, они желают воспользоваться доверием, которое они приобрели на выборах. Если они находятся в сговоре с врагом, они начнут жесткую и, в конечном итоге, обреченную борьбу, которая будет тяжелым грузом, когда босс атакует позже (с реструктуризацией, увольнением и т. Д.), Потому что предыдущее поражение усложнит сражение рабочим. назад.

Проанализируйте соотношение сил: например, предстоящие профсоюзы или политические выборы, которые будут оказывать давление на власть имущие, чтобы избежать конфликта.

Проанализируйте уровень общественного недовольства, а также финансовую и экономическую ситуацию в компании, где будет проводиться забастовка.

Проанализируйте состояние запасов компании: если у них большие суммы, работодатели будут продолжать продавать их продукцию, одновременно сокращая фонд заработной платы из-за забастовки. Напротив, низкий уровень запасов или скоропортящихся запасов поставит работодателей в невыгодное положение. Обратите внимание, что после забастовки работодатель может попытаться принудительно увеличить сверхурочную работу, чтобы компенсировать убытки, понесенные во время забастовки, и наверстать упущенное с задержкой выполнения заказов.

Проверьте статус предстоящих заказов, размер финансовых резервов, возможности переноса производства в другие места. Мы можем подготовить являющуюся основой для драки, используя комбинацию таких приемов, как медленное движение, ограниченные удары, саботаж, работа по правилам или прогулы для сокращения производства.

Избегайте возмездия, гарантируя, что личности тех, кто принимает меры, остаются неизвестными. Убедитесь, что работодатель знает как можно меньше о том, кто есть кто и кто чем занимается. таить количество людей, вовлеченных в конфликт, а также даты и места встреч. Согласитесь на действия в последнюю минуту, чтобы избежать разглашения.

Выбирайте забастовочный комитет, который шире, чем профсоюзы. Забастовочный комитет должен исходить от общего собрания забастовщиков и управляться им.

Приумножайте базу своих действий: СМИ, пропаганда, финансы, независимое продюсирование и несанкционированная работа в поддержку. Это заставляет врага использовать больше своих ресурсов для отражения удара.

Применяйте прямую демократию на общих собраниях, чтобы избежать захвата контроля небольшой группой для целей, отличных от тех, которые определены общим собранием. Когда люди защищают авангардную партию или профсоюз, требуется пристальное внимание: даже если это законно, это не может служить интересам народа. Если есть подозрения в заговоре или закрытых собраниях, задокументируйте их и сообщите о них.

Посылать людей на переговоры с начальником, директором или советом директоров бесполезно. Также бесполезно посылать представителей персонала или «экспертов» по переговорам. Они не служат никакой цели, кроме как заставить вас поверить в них и делегировать ответственность, убеждая людей в необходимости реформистских союзов. Буржуазия умеет использовать инструменты для анализа беспорядков. Например, замедляется производство или падает качество, увеличиваются прогулы и саботаж. Работодатели быстро поймут, что рабочие недовольны, даже если они попытаются это отрицать или скрыть. Руководство знает жалобу и то, что она предложит рабочим: представители бесполезны.

Отправить в СМИ, население и работодателя список требований, подписанный забастовочным комитетом.

Если работодатель хочет провести переговоры или предложить удовлетворить некоторые требования, он может сделать свои предложения известными через средства массовой информации, опубликовав их в прессе, разместив уведомление или поговорив с работниками на собрании. Комитет ответит письменно. Нет необходимости посылать на переговоры делегатов, которые рискуют быть довольными крошками или будут защищать свои идеи вместо того, чтобы придерживаться повестки дня с требованиями, особенно если они являются представителями реформистского профсоюза.

Заставьте оппонента подписать соглашение о запрете репрессий после конфликта. Требовать оплату за забастовочные дни. Постарайтесь свести к минимуму финансовые последствия конфликта для сотрудников, чтобы, если

руководство решило противодействовать атаке, сотрудники не ослабли и не могли вызвать новый конфликт.

Помня о том же, собирайте средства, проводите концерты и фестивали, чтобы получить финансовую поддержку борьбы. Примите меры, чтобы получить материальную поддержку для борьбы.

Законность (Легализм) / Незаконность

Вы должны оставаться в рамках закона насколько это возможно, чтобы избежать репрессий. Но отметим, что закон не поддерживает наши интересы. Очень быстро рабочим приходится действовать незаконно, чтобы достичь своих целей: пикетирование, занятия, самостоятельное производство. Но нам нужно спокойно проанализировать преимущества и последствия. Вы быстро обнаружите, что закон, узаконенный государством, не является нейтральным и служит интересам прежде всего буржуазии.

Исходя из идеи Бакунина, «закон просто отражает существующее положение дел, подкрепленный силой», то, что мы навязываем, станет законным.



Рабочие верфи Кадиса (Испания) выгоняют полицию «из дома» (с места работы) «Мы вывели полицию с верфи, люди говорили им: «Выходи из моего дома, уходи из моего дома»»,